

# STANOVY

## Odborového svazu ECHO

### I.

#### Základní ustanovení, sídlo organizace

##### Článek 1 - Základní ustanovení

- 1.1 Odborový svaz ECHO (dále jen svaz) je nezávislé, samostatné, dobrovolné, otevřené a na demokratických zásadách vybudované sdružení základních a místních organizací, které sdružují bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, vyznání, rasy a pohlaví zaměstnance z podnikatelských subjektů, zejména výrobců a distributorů elektrické a tepelné energie, chemického, farmaceutického průmyslu, zpracování ropy, gumárenského a plastikářského průmyslu a další odborové organizace, které o členství ve svazu projeví zájem.

Svaz se podílí svojí odborovou činností na rozvoji, upevňování a posilování demokratické společnosti, založené na ochraně a podpoře lidských práv a základních svobod, sociální spravedlnosti a odpovědnosti za životní prostředí.

- 1.2 Posláním a cílem svazu je formulovat, prosazovat, uspokojovat a obhajovat profesní, ekonomické, sociální, vzdělávací, kulturní a jiné zájmy, potřeby, názory a práva svých členů. K tomu využívá především odborové solidarity a kolektivního vyjednávání.
- 1.3 Svaz se může sdružovat s jinými odborovými svazy v České republice a může být členem mezinárodních odborových organizací a sdružení.
- 1.4 Svaz vznikl sloučením Odborového svazu chemie České republiky evidovaného na MV pod čj. VSC/1-16669/92-E a Odborového svazu energetiků evidovaného na MV pod čj. VSC/1-16904/92-E a přecházejí na něj v plném rozsahu veškerá práva a povinnosti sloučených odborových svazů. Rovněž organizační jednotky obou sloučených svazů, které existují ke dni sloučení a jsou členy slučovaných svazů, přecházejí se všemi právy a povinnostmi pod nově vzniklý svaz.

##### Článek 2 - Název a sídlo svazu

- 2.1 Úplný název svazu zní: Odborový svaz ECHO (zkratka OS ECHO).
- 2.2 Sídlem svazu je nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3 - Žižkov.

## II.

### Právní postavení svazu a jeho základních a místních organizací

#### Článek 3 - Právní postavení svazu

- 3.1 Svaz je právnickou osobou a v právních vztazích vystupuje svým jménem a na svůj účet a odpovídá za porušení svých závazků celým svým majetkem. Jménem svazu jedná předsednictvo svazu, které je statutárním orgánem svazu. Za předsednictvo jedná navenek samostatně předseda a každý z místopředsedů svazu.
- 3.2 Předseda a místopředsedové jsou oprávněni jednat a podepisovat za svaz dle pravomocí schválených předsednictvem a pro výkon této funkce jsou uvolněni.
- 3.3 Předseda svazu zároveň plní úkoly zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích vůči zaměstnancům svazu.
- 3.4 K plnění svých úkolů svaz vytváří odborná pracoviště, jejichž strukturu a systemizaci stanoví předsednictvo svazu.
- 3.5 K řešení specifických odvětvových problémů se svaz člení na chemickou a elektroenergetickou sekci, které jsou řízeny příslušnými místopředsedy svazu.

#### Článek 4 - Právní postavení základních a místních organizací

- 4.1 Právníckými osobami jsou také jednotlivé základní a místní organizace svazu, které se ve svazu sdružují. V právních vztazích vystupují svým jménem a na svůj účet a odpovídají za porušení svých závazků celým svým majetkem.
- 4.2 Základní organizace svazu (dále jen ZO) působí zpravidla u jednoho konkrétního zaměstnavatelského subjektu a sdružuje své členy z řad zaměstnanců, případně nezaměstnaných. Ve svých stanovách nebo statutu může mít ZO svoji působnost rozšířenou i na další zaměstnavatelské subjekty, jejichž zaměstnance jako členy sdružuje.
- 4.3 Místní organizace svazu (dále jen MO) působí na územním principu (ve městě, místě, oblasti atd.) a sdružuje členy z řad zaměstnanců různých zaměstnavatelských subjektů, případně nezaměstnané. Ve svých stanovách nebo statutu musí vymezit svou působnost u těch zaměstnavatelských subjektů, jejichž zaměstnance jako členy sdružuje.
- 4.4 Jménem ZO (MO) jedná výbor ZO (MO), který je statutárním orgánem ZO (MO). Za výbor ZO (MO) jedná navenek samostatně předseda nebo každý z místopředsedů výboru této organizace, kteří jsou oprávněni jednat a podepisovat za organizaci ve všech věcech dle pravomocí schválených výborem ZO (MO).
- 4.5 ZO (MO) mají právní subjektivitu jím delegovanou při evidenci ve svazu, pokud ji nezískaly vlastní evidencí na Ministerstvu vnitra ČR.

- 4.6 Svoji působnost, organizační strukturu, způsob činnosti a jednání upravují ZO (MO), které mají právní subjektivitu vyplývající z vlastní evidence na Ministerstvu vnitra ČR ve svých stanovách.  
ZO (MO), které mají právní subjektivitu delegovanou jim při evidenci ve svazu, upravují svoji působnost, organizační strukturu, způsob činnosti a jednání ZO ve svých statutech.

Stanovy a statuty musí být v souladu se stanovami svazu a schvaluje je členská schůze nebo konference příslušné ZO (MO).

### **Článek 5 - Sdružení základních organizací (dále jen SZO)**

- 5.1 ZO mohou v rámci svazu vytvářet, za účelem odborové činnosti v regionech a společného řešení svých záležitostí, regionální a jiná sdružení. Na základě žádosti SZO rozhodne předsednictvo svazu o jeho evidenci jako organizační jednotky svazu. Přidělením IČ se SZO stává právnickou osobou. SZO v právních vztazích vystupuje svým jménem a na svůj účet a odpovídá za porušení svých závazků celým svým majetkem.
- 5.2 ZO prostřednictvím svých členských schůzí (konferencí) rozhodují o ustavení SZO a o svém vstupu do tohoto sdružení. Příslušné ZO zároveň rozhodují o delegování svých pravomocí a kompetencí na SZO, včetně způsobu jeho financování.
- 5.3 Jménem SZO jedná zvolený předseda, který je statutárním orgánem SZO.
- 5.4 Pravidla činnosti SZO, organizační uspořádání a rozsah pravomocí jeho orgánů budou upravena Statutem příslušného SZO.
- 5.5 Na základě rozhodnutí členské schůze nebo konference ZO mohou být, vzhledem k organizačnímu členění zaměstnavatele, vytvořeny v organizačních jednotkách samostatné ZO, na které se jinak obdobně vztahují ustanovení stanov týkající se postavení základních organizací svazu (ZO). Tyto ZO mohou pro koordinaci a sjednocení své činnosti vytvářet rovněž Sdružení odborových organizací, které slouží pro zajištění kontaktu s vedením příslušné společnosti za účelem obhajobání oprávněných zájmů, potřeb, názorů a požadavků svých členů.
- Podle svých specifických podmínek a potřeb si Sdružení odborových organizací vytváří vnitřní uspořádání, pravidla vzájemných vztahů a pravidla hospodaření.

### **III.**

#### **Členství ve svazu**

#### **Článek 6 - Vznik členství ve svazu**

- 6.1 Členství ZO (MO) ve svazu vzniká jejím přijetím do svazu. Tím není dotčen čl. 1.4 věta druhá stanov.
- 6.2 Členství jednotlivce ve svazu vzniká přijetím uchazeče za člena ZO (MO), která je sdružena ve svazu.

- 6.3 Členem ZO ( MO) může být každá osoba starší 15 let, která o členství projeví zájem písemnou přihláškou a ztotožňuje se s programem a stanovami nebo statutem ZO (MO) a stanovami svazu.
- 6.4 Doklad o členství vydává v případě potřeby člena příslušná ZO ( MO).
- 6.5 V případě přestupu člena odborů z jedné do jiné ZO v rámci svazu (s event. doplacením částky za mezidobí přestupu, o kterém rozhoduje příslušný VZO) se členství posuzuje jako nepřerušené.

#### **Článek 7 - Ukončení členství jednotlivce ve svazu**

- 7.1 Členství ukončuje člen na základě vlastního písemného oznámení podaného u ZO (MO), které je členem. Členství zaniká dnem doručení tohoto písemného oznámení. Oznámení o ukončení členství může člen odvolat jen písemně a se souhlasem výboru ZO (MO), které je členem.
- 7.2 Členství člena zaniká na základě neplacení členských příspěvků, a to po dobu tří měsíců.
- 7.3 Členství zaniká vyloučením člena na základě usnesení členské schůze nebo konference ZO (MO), jejímž je členem. Důvodem vyloučení je skutečnost, že člen závažným způsobem či opětovně porušuje své členské povinnosti určené zákonem, stanovami nebo usnesením svazu či ZO a MO, které je členem. Rozhodnutí o vyloučení člena musí být písemné a den jeho doručení je dnem zániku členství.
- 7.4 Členství ve svazu zaniká všem členům, jejichž ZO (MO) vystoupila na základě vlastní žádosti ze svazu, nebo byla rozhodnutím předsednictva svazu vyloučena. O vyloučení ZO (MO) ze svazu rozhoduje předsednictvo svazu na základě neplacení odvodu na činnost svazu ze strany organizace po dobu tří měsíců. Tomuto rozhodnutí musí předcházet projednání důvodů s příslušnou ZO (MO).
- 7.5 Členství zaniká úmrtím člena.
- 7.6 Pohledávky svazu a jeho organizačních složek (ZO, MO, SZO) vůči členovi nejsou zánikem jeho členství dotčeny a tyto se promíchlují podle obecně závazných předpisů.

### **IV.**

#### **Práva a povinnosti člena svazu**

#### **Článek 8 - Práva člena**

- 8.1 Člen má právo:
- a) volit a být volen do orgánů svazu, dle postupu stanoveného volebním řádem pro volbu příslušného orgánu;

- b) aktivně se podílet na činnosti všech orgánů svazu. Za tímto účelem může podávat návrhy, podněty, připomínky, stížnosti a vznášet dotazy na všechny orgány svazu, které jsou povinny jeho návrhy projednat a řešit;
- c) účastnit se jednání všech orgánů svazu, pokud se jedná o jeho osobu nebo pokud se jedná o jím podané náměty a nahlédnout do všech materiálů, které se týkají jeho osoby. Pozvání musí být provedeno písemnou formou;
- d) na obhajobu svých názorů a činů. Stejně tak má právo na orgánech svazu požadovat obhajobu a ochranu svých práv a oprávněných zájmů vyplývajících zejména z pracovněprávních vztahů a členství ve svazu;
- e) na využívání bezplatné právní pomoci, zejména v oblasti pracovněprávních vztahů, mzdové, sociálního zabezpečení, nemocenského pojištění a bezpečnosti práce za podmínek stanovených Řádem právní pomoci svazu;
- f) na informace o činnosti všech orgánů svazu a opatřeních, která byla přijata orgány svazu;
- g) na odborové vzdělávání;
- h) odvolat se k předsednictvu svazu proti rozhodnutí o jeho vyloučení. Odvolání má odkladný účinek;
- i) na poskytnutí finanční pomoci z Podpůrného fondu svazu za podmínek stanovených Statutem Podpůrného fondu svazu;
- j) na finanční podporu při stávce organizované v rámci svazu podle Zásad pro vyhlášení stávkové pohotovosti a stávky a Statutu Stávkového fondu svazu;
- k) požádat o kontrolu hospodaření ZO (MO) prostřednictvím revizní komise ZO (MO), případně požádat o pomoc předsednictvo svazu;
- l) podílet se na přímých výhodách členů svazu při využívání společných prostředků a zařízení ZO (MO);
- m) v mimořádných případech požádat ZO na základě písemné žádosti o pozastavení jeho členství ve svazu. Při pozastavení členství pozbývá dotyčný člen veškerých práv, povinností a výhod člena svazu vyplývajících ze stanov a ostatních základních dokumentů svazu. Doba pozastavení členství se nezapočítává do celkové doby členství.

## **Článek 9 - Povinnosti člena**

- 9.1 Povinností člena je řídit se stanovami svazu a stanovami nebo statutem ZO (MO, SZO), které je členem a plnit povinnosti vyplývající z usnesení orgánů svazu.
- 9.2 Povinností člena je platit členské příspěvky ve stanoveném termínu a výši.

- 9.3 Povinností člena je řádně vykonávat volenou funkci nebo svěřené úkoly a nést za ně odpovědnost.
- 9.4 Povinností člena je řádně pečovat o majetek ZO (MO) a majetek svazu.

## V.

### Vznik, organizační výstavba ZO a MO svazu a jejich zánik

#### Článek 10 - Vznik ZO a MO svazu a jejich zánik

- 10.1 Základní organizační jednotkou výstavby svazu jsou ZO a MO, které vznikají splněním a dodržením příslušných ustanovení zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů. Minimální počet zakládajících členů činí 3 osoby.
- 10.2 O příslušnosti ZO (MO) ke svazu rozhodují jejich členové přijetím programu a stanov svazu. Na základě jejich rozhodnutí požádá ZO (MO) písemně o přijetí za člena svazu nebo o vystoupení ze svazu.
- O přijetí ZO (MO) do svazu rozhoduje předsednictvo svazu.
- Pokud předsednictvo svazu odmítne ZO (MO) do svazu přijmout, může se tato odvolat ke konferenci svazu.
- 10.3 V případě zániku zaměstnavatelského subjektu, ve kterém působí ZO svazu, rozhodne o její další činnosti členská schůze nebo konference.
- 10.4 ZO (MO) zaniká rozhodnutím členské schůze (konference) příslušné ZO (MO) o rozdělení, sloučení, či zrušení a dále pak snížením členské základny na méně než tři členy.
- 10.5 Zánik bez právního nástupnictví zrušením s likvidací.
- ZO nebo MO zaniká rozhodnutím členské schůze (konference) dnem uvedeným v písemném zápisu v usnesení členské schůze (konference). Zároveň v zápisu usnesení uvede rozhodnutí o svém majetkovém vypořádání. Předsednictvo svazu jmenuje a odvolává likvidátora a schvaluje návrh na rozdělení likvidačního zůstatku vypracovaného likvidátorem. Rozdělení likvidačního zůstatku se přiměřeně řídí úpravou obchodního zákoníku o likvidaci obchodních společností, především ustanovením § 75 obchodního zákoníku.
- 10.6 Zánik s právním nástupnictvím bez likvidace na základě rozhodnutí členské schůze (konference):
- rozdělením: práva a povinnosti zaniklé ZO nebo MO přecházejí na nově vzniklé odborové organizace v poměru k počtu členů, kteří ze zaniklé organizace přecházejí ke dni jejího zániku do nově vzniklých odborových organizací;
  - sloučením: práva a povinnosti přecházejí na nově vzniklou ZO (MO).

10.7 Rozhodnutí o zániku ZO nebo MO, rozdělení nebo sloučení ZO (MO), spolu s ostatními doklady o majetkovém vypořádání, ZO (MO) neprodleně zašle svazu a ohlásí zánik ZO (MO) na příslušný Statistický úřad (odhlášení IČ), popř. Ministerstvu vnitra, půjde-li o ZO (MO) evidovanou Ministerstvem vnitra.

#### **Článek 11 - Organizační výstavba ZO a MO svazu**

11.1 Každá ZO a MO svazu ve svých stanovách nebo statutech přizpůsobí své organizační uspořádání ve vztahu k počtu členů, které sdružuje na jednotlivých pracovištích, provozech apod. Stanovy nebo statut schvaluje členská schůze nebo konference, která zároveň rozhodne o rozsahu pravomocí a náplni činnosti jednotlivých orgánů.

11.2 ZO (MO, SZO) je povinna do jednoho měsíce ode dne evidování ve svazu požádat o přidělení identifikačního čísla organizace (IČ).

11.3 Vnitřní uspořádání ZO (MO) má minimálně tyto orgány:

- Členskou schůzi nebo Konferenci
- Výbor základní organizace (VZO), Výbor místní organizace (VMO)
- Revizní komisi nebo revizora účtu (v organizacích do 50 členů může její působnost vykonávat členská schůze).

11.4 Nejvyšším orgánem ZO (MO) svazu je členská schůze (konference), do jejíž výlučné působnosti patří rozhodování o všech zásadních otázkách činnosti organizace, a to zejména:

- a) o přijetí a změně stanov nebo statutu ZO (MO) a činnosti ZO (MO);
- b) rozhoduje o organizačním uspořádání ZO (MO), ve kterém uvede jednotlivé orgány spolurozhodující se zaměstnavatelem ve všech příslušných záležitostech dle zákoníku práce a podnikové kolektivní smlouvy;
- c) schvaluje Volební řád pro volbu předsedy ZO, MO, VZO a RK ZO a RK MO;
- d) rozhoduje o počtu uvolněných funkcionářů;
- e) rozhoduje o pravomocích orgánů ZO (MO);
- f) schvaluje Zásady hospodaření a rozpočet ZO (MO);
- g) bere na vědomí zprávu RK ZO (MO) o kontrole hospodaření s majetkem a finančními prostředky ZO (MO);
- h) rozhoduje o vyloučení člena ze ZO (MO);
- i) rozhoduje o tom, že ZO se stane členem SZO;
- j) rozhoduje o způsobu volby delegátů na sjezd svazu;
- k) dodržuje zásadu, že menšina má právo formulovat svá stanoviska a požadovat jejich projednání;

- m) rozhoduje o vstupu a vystoupení ZO (MO) ze svazu;
- o) schvaluje usnesení členské schůze (konference), které je závazné pro všechny orgány a členy ZO (MO);
- p) schvaluje způsob voleb členů výboru a revizní komise ZO (MO), revizora účtu ZO (MO) a předsedy a místopředsedy ZO (MO);
- q) rozhoduje o dalších záležitostech, stanoví-li zákon, stanovy nebo statut;
- r) rozhoduje o dalších zásadních otázkách, které si vyhradí.

11.5 Výbor základní organizace nebo místní organizace je výkonným a statutárním orgánem, který řídí činnost ZO (MO) mezi členskými schůzemi nebo konferencemi, vystupuje jejím jménem a vyjadřuje se jménem členů ZO (MO). Je příslušným odborovým orgánem ve smyslu zákoníku práce ve vztahu k zaměstnavateli, vůči němu uplatňuje právo spolurozhodování, projednávání, právo na informace, vykonává kontrolní činnost v případech stanovených právními předpisy, a to především zákoníkem práce a je příslušným odborovým orgánem ke kolektivnímu vyjednávání ve smyslu zákona o kolektivním vyjednávání.

Některé pravomoci může výbor ZO (MO) prostřednictvím svých stanov nebo statutu delegovat na nižší organizační články. V těch ZO (MO), které působí u více zaměstnavatelských subjektů, určí příslušný odborový orgán, ve smyslu platných právních předpisů, stanovy nebo statut ZO.

11.6 Jménem ZO (MO) jedná výbor základní organizace (VZO, VMO). Za výbor jedná navenek samostatně předseda nebo každý z místopředsedů.

11.7 Výbor základní organizace rozhoduje o všech záležitostech, které nejsou stanovami nebo statutem vyhrazeny jinému orgánu, a ve své činnosti především:

- a) důsledně uplatňuje pravomoci dané mu pracovněprávními a jinými předpisy, zejména vůči zaměstnavateli. Podle potřeb, minimálně však jedenkrát v roce, svolává členskou schůzi (konferenci) a na základě svého rozhodnutí umožňuje účast pověřeného zástupce předsednictva svazu;
- b) prosazuje zlepšování a zkvalitňování mzdových, sociálních a pracovních podmínek svých členů;
- c) poskytuje pomoc členům ZO v pracovněprávní a sociální oblasti a vyjadřuje se k jejich žádostem o poskytnutí právní pomoci dle Řádu právní pomoci svazu;
- d) zpravidla vede kolektivní vyjednávání, kontroluje plnění kolektivní smlouvy a navrhuje členské základně opatření z jejího neplnění. Uzavřenou podnikovou kolektivní smlouvu je povinen zaslat k evidenci svazu;
- e) na členských schůzích (konferencích) předkládá zprávu o činnosti;
- f) navrhuje, a po schválení členskou schůzí (konferencí) realizuje, delegování pravomocí na jiné odborové orgány;
- g) zpracuje vlastní jednací řád, který řeší otázky usnášení se a rozhodování VZO



v souladu se stanovami svazu;

- h) navrhuje kandidaturu členů do orgánů svazu a orgánů, jichž je svaz a ZO (MO) členem;
- i) ohlásí na svaz vznik smrtelného pracovního úrazu a pracovního úrazu, který lékař určil za těžký, pokud tak neučiní zaměstnavatel;
- j) přijímá uchazeče za člena ZO (MO).

11.8 Revizní komise (dále RK) ZO (MO) je kontrolním orgánem, který provádí kontrolu hospodaření s finančními prostředky a ostatním majetkem ZO nebo MO. Ze své činnosti je odpovědná členské schůzi nebo konferenci.

RK je nezávislým kontrolním orgánem ZO (MO).

Kontroluje čerpání rozpočtu a dodržování Zásad hospodaření orgánů ZO (MO).

Výsledky kontrol předkládá revizní komise VZO (VMO) a členské schůzi (konferenci) ZO (MO).

Předseda RK nebo pověřený zástupce mají právo účastnit se zasedání orgánů ZO (MO).

## VI.

### Orgány svazu

#### Článek 12 - Orgány svazu:

- Sjezd svazu
- Konference svazu
- Předsednictvo svazu
- Revizní komise svazu.

Všechny orgány svazu se řídí ve své činnosti Stanovami, Programovým prohlášením a usneseními orgánů svazu.

#### Článek 13 - Sjezd svazu

13.1 Sjezd je nejvyšším orgánem svazu. Jeho usnesení jsou závazná pro všechny ZO (MO) a orgány svazu. Sjezd svazu svolává předsednictvo svazu jednou za čtyři roky, a to nejméně dva měsíce před jeho konáním.

13.2 Sjezdu svazu se účastní:

- a) s hlasovacím právem delegáti ZO a MO svazu a členové předsednictva svazu;

- b) s hlasem poradním členové revizní komise svazu.
- 13.3 Delegátem sjezdu svazu se může stát každý člen svazu. Delegáty sjezdu svazu deleguje příslušná ZO (MO) podle klíče předem stanoveného předsednictvem svazu. Každá ZO a MO má právo být zastoupena alespoň jedním delegátem.
- 13.4 Sjezd svazu projednává všechny otázky zařazené na program jednání. Do výlučné kompetence sjezdu patří projednání, schválení a případné provedení:
- a) programu sjezdu;
  - b) jednacího řádu sjezdu;
  - c) zprávy o činnosti orgánů svazu mezi sjezdy;
  - d) stanov svazu a jejich změn;
  - e) volebního řádu pro volby orgánů svazu;
  - f) volby a odvolání předsedy a místopředsedů svazu;
  - g) volby a odvolání členů předsednictva a revizní komise svazu;
  - h) programu svazu;
  - i) rozhodnutí o sloučení, rozdělení nebo zániku svazu, pokud se na tom usnese dvoutřetinová většina přítomných delegátů sjezdu;
  - j) výše členských příspěvků a odvodu na činnost svazu;
  - k) zásad hospodaření svazu;
  - l) dalších zásadních záležitostí, které si vyhradí.
- 13.5 Mimořádný sjezd svazu svolává předsednictvo svazu na základě žádosti dvoutřetinové většiny ZO (MO) svazu nebo podle článku 15.16, a to nejpozději do dvou měsíců od podání žádosti.

#### **Článek 14 - Konference svazu**

- 14.1 Konference svazu je nejvyšším orgánem v období mezi sjezdy svazu.

Konference se účastní zvolení delegáti, paritně zastupující elektroenergetickou a chemickou sekci svazu.

Při svých jednáních se konference řídí jednacím řádem.

- 14.2 Konference svazu se koná minimálně jednou ročně a svolává ji měsíc předem předsednictvo svazu.

- 14.3 Konference svazu je oprávněna řešit všechny otázky, kromě těch, které jsou ve výlučné kompetenci sjezdu svazu.
- 14.4 Konference kontroluje plnění programu svazu a je oprávněna kontrolovat plnění usnesení sjezdu svazu.
- 14.5 Do výlučné kompetence konference svazu patří projednání a schválení rozpočtu na příslušný kalendářní rok, včetně zprávy o čerpání rozpočtu svazu za uplynulý kalendářní rok a provádění doplňkových voleb členů revizní komise svazu a členů předsednictva svazu, vyjma předsedy a místopředsedů svazu.
- 14.6 Konference svazu rozhoduje o svolání mimořádného sjezdu svazu. Ke svolání mimořádného sjezdu svazu je nutné vyslovení souhlasu dvou třetin ZO ( MO) sdružených ve svazu.
- 14.7 Mimořádnou konferenci svazu svolává předsednictvo svazu na základě žádosti nadpoloviční většiny ZO (MO) svazu, a to nejpozději do dvou měsíců od podání žádosti, případně na základě rozhodnutí dvoutřetinové většiny členů předsednictva svazu.

#### **Článek 15 - Předsednictvo svazu**

- 15.1 Předsednictvo svazu je výkonným a statutárním orgánem svazu. Řídí činnost svazu mezi jednotlivými sjezdy svazu v souladu se stanovami a programovými tezemi svazu, zejména pak s ohledem na hájení práv a prosazování oprávněných požadavků ZO a MO a členů svazu. Jeho volební období je čtyřleté.
- 15.2 Předsednictvo svazu je představitelem svazu ve vztahu k příslušným státním orgánům, zaměstnavatelským subjektům a jejich sdružením, případně jiným institucím, odborovým svazům a k mezinárodním odborovým organizacím a sdružením.
- 15.3 Předsednictvo svazu se ve své činnosti řídí obecně závaznými právními předpisy, stanovami svazu, usneseními sjezdu a konferencí svazu. Ze své činnosti se zodpovídá sjezdu a konferenci svazu.
- 15.4 Předsednictvo svazu tvoří 18 členů, včetně předsedy a místopředsedů svazu, nejméně pak 12 členů. Způsob jednání předsednictva svazu, přijímání usnesení, včetně účasti dalších účastníků jednání předsednictva, upravuje jeho jednací řád.
- 15.5 Předsednictvo svazu je příslušným vyšším odborovým orgánem dle ustanovení § 272 odst. 4 Zákoníku práce a je oprávněno vystupovat v právních vztazích jménem ZO a MO sdružených ve svazu.
- 15.6 Předsednictvo svazu svolává řádný a mimořádný sjezd svazu.
- 15.7 Předsednictvo svazu svolává konferenci svazu a mimořádnou konferenci svazu.
- 15.8 Předsednictvo svazu se schází zpravidla měsíčně, jinak dle potřeby.

- 15.9 Předsednictvo svazu předkládá sjezdu svazu zejména:
- a) zprávu o činnosti svazu mezi sjezdy svazu;
  - b) zprávu o hospodaření svazu mezi sjezdy svazu.
- 15.10 Předsednictvo svazu předkládá konferenci svazu zejména:
- a) průběžnou zprávu o činnosti;
  - b) zprávu o čerpání rozpočtu za kalendářní rok;
  - c) návrh rozpočtu na příslušný kalendářní rok;
  - d) další zásadní materiály související s činností svazu.
- 15.11 Předsednictvo svazu předkládá konferenci svazu veškeré zásadní materiály související s činností svazu.
- 15.12 Předsednictvo svazu jmenuje vyjednávací týmy pro vyjednávání Kolektivních smluv vyššího stupně.
- 15.13 Předsednictvo svazu rozhoduje o všech záležitostech, které nejsou stanovami vyhrazeny jinému orgánu, zejména o:
- a) ustavení SZO jako organizační jednotky svazu a právnické osoby;
  - b) poskytnutí právní pomoci členům svazu podle Řádu právní pomoci svazu;
  - c) poskytnutí finanční výpomoci z Podpůrného fondu svazu podle podmínek stanovených Statutem Podpůrného fondu svazu;
  - d) poskytnutí finanční podpory při stávce organizované v rámci svazu podle Zásad pro vyhlášení stávkové pohotovosti a stávky svazu a Statutu Stávkového fondu svazu;
  - e) přijetí ZO (MO) do svazu a vyloučení ZO (MO) ze svazu;
  - f) udělení výjimky ve smyslu § 9 vyhlášky ÚRO a FMF č. 172/1973 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
- 15.14 Předsednictvo svazu schvaluje výši mzdy předsedy a místopředsedů svazu.
- 15.15 Předsednictvo svazu může rozhodnutím dvoutřetinové většiny všech svých členů z mimořádně závažných důvodů pozastavit členu předsednictva svazu výkon funkce, a to do doby rozhodnutí konference svazu o setrvání ve funkci nebo odvolání z funkce.
- 15.16 Předsednictvo svazu může rozhodnutím dvoutřetinové většiny všech svých členů z mimořádně závažných důvodů pozastavit předsedu a místopředsedům svazu výkon funkce, a to do doby rozhodnutí mimořádného sjezdu svazu o setrvání ve funkci nebo odvolání z funkce. V tomto případě je předsednictvo svazu povinno svolat bezodkladně mimořádný sjezd. Po dobu pozastavení výkonu funkce pověří

předsednictvo svazu výkonem příslušné funkce některého z členů předsednictva svazu.

#### **Článek 16 - Revizní komise svazu**

- 16.1 Revizní komise svazu se ve své činnosti řídí obecně závaznými právními předpisy, stanovami svazu a usnesením sjezdu svazu. Ze své činnosti se zodpovídá sjezdu a konferenci svazu.
- 16.2 Revizní komise svazu je šestičlenná, nejméně pak čtyřčlenná a její volební období je čtyřleté. Revizní komise ze svého středu volí předsedu a místopředsedu revizní komise.
- 16.3 Revizní komise svazu kontroluje, jak je nakládáno s finančními prostředky a majetkem svazu.  
  
Revizní komise svazu má právo kontroly odvodu podílu členských příspěvků ze ZO (MO) na svaz a prošetřuje stížnosti a oznámení, které se týkají svazu.
- 16.4 Výsledky revizí, spolu s návrhem na odstranění případných nedostatků, předkládá předsednictvu svazu.
- 16.5 Revizní komise svazu v případě potřeby provádí kontrolu evidence členské základny v ZO (MO), včetně výše odvodů ZO (MO) odváděných na svaz.
- 16.6 Předseda revizní komise svazu nebo pověřený zástupce mají právo účastnit se zasedání předsednictva svazu s hlasem poradním.

#### **Článek 17 – Odborné a pracovní komise svazu**

- 17.1 Předsednictvo a revizní komise svazu si ke své činnosti mohou vytvářet jako své poradní orgány odborné a pracovní komise.

### **VII.**

#### **Hospodaření svazu**

#### **Článek 18 - Výše členských příspěvků a výše odvodu na činnost svazu**

- 18.1
  - a) Výše měsíčního členského příspěvku člena chemické sekce svazu činí 1 % z čistého měsíčního výdělku;
  - b) Výše měsíčního členského příspěvku člena energetické sekce činí 0,8 % z vyměřovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění;
  - c) Výši měsíčního členského příspěvku učňů, nezaměstnaných, členů

pobírajících rodičovský příspěvek, vojáků a osob samostatně výdělečně činných stanovují příslušné ZO (MO) ve svých stanovách nebo statutech.

- 18.2 Výše odvodů ZO (MO) odborovému svazu činí 30 % z vybraných členských příspěvků měsíčně (25 % na činnost svazu a 5 % na Podpůrný a Stávkový fond svazu.

O rozdělení 5 % odvodu do Podpůrného nebo Stávkového fondu svazu rozhoduje konference svazu v rámci schvalování rozpočtu svazu na příslušný kalendářní rok.

- 18.3 Každá ZO (MO) si může po schválení příslušnou členskou schůzí, (konferencí), stanovit navýšení členského příspěvku svých členů nad rámec výše členského příspěvku uvedeného v článku 18.1. Takto, navýšením základního příspěvku získané finanční prostředky, nejsou předmětem odvodu na svaz a nakládání s nimi je pouze v kompetenci příslušné ZO (MO).

### **Článek 19 - Majetek svazu**

- 19.1 O správě movitého, nemovitého majetku svazu, včetně finančních prostředků a cenných papírů rozhoduje v souladu se Zásadami hospodaření svazu předsednictvo svazu.
- 19.2 K případné podnikatelské činnosti může předsednictvo svazu zřizovat obchodní společnosti. Jejich založení podléhá schválení konferencí svazu.
- 19.3 Svaz samostatně hospodaří se svým majetkem a finančními prostředky. Svaz neodpovídá za závazky svých členů, ZO, MO a SZO.
- 19.4 ZO a MO hospodaří se svým majetkem samostatně, rozhodují o jeho využívání, převodech nebo zcizování. U movitého a nemovitého majetku, pořízeného zcela nebo zčásti vnesením finančních prostředků bývalé ÚRO, či její organizační složky, je možná jakákoliv dispozice s tímto majetkem pouze po schválení předsednictvem svazu.

## **VIII.**

### **Závěrečná ustanovení**

#### **Článek 20 – Závěrečná ustanovení**

- 20.1 V případě zrušení členství ZO nebo MO ve svazu nebo vystoupení ZO a MO ze svazu se vypořádání majetku mezi těmito organizacemi a svazem neuskuteční.
- 20.2 Svaz zaniká dobrovolným rozpuštěním nebo sloučením s jiným svazem. O rozpuštění nebo sloučení rozhoduje sjezd svazu. Před zánikem svazu rozpuštěním se provede majetkové vypořádání mezi členskými ZO a MO.

- 20.3 Každá ZO a MO sdružená ve svazu má právo požádat o pomoc orgány svazu, které jsou povinny podporovat a prosazovat oprávněné zájmy jednotlivých ZO a MO a jejich členů.
- 20.4 Volby do všech svazových orgánů, volby delegátů, jakož i orgánů ve struktuře ZO a MO se konají veřejným nebo tajným hlasováním podle schválených volebních řádů. Orgány jsou usnášení schopné, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů nebo delegátů s hlasem rozhodujícím a k usnesení je zapotřebí souhlasu většiny přítomných členů. Osoba, která je členem svazových orgánů a orgánů ve struktuře ZO a MO, může ze své funkce odstoupit, přičemž výkon funkce končí dnem doručení písemného oznámení o odstoupení orgánu, jehož je daná osoba členem.
- 20.5 Tyto stanovy ruší a nahrazují stanovy Odborového svazu chemie České republiky přijaté III. sjezdem svazu, konaným ve dnech 21.- 22.11.2000 v Praze a stanovy Odborového svazu energetiků přijaté 2. řádným sjezdem OSE konaným v Praze dne 8.12.2000.
- 20.6 Tyto stanovy nabývají platnosti dnem schválení slučovacími sjezdy Odborového svazu energetiků a Odborového svazu chemie ČR a účinnosti dnem 01.07.2004.